

# KADERREGLEMENT 2025 – 2028

## 1 GEGENSTAND / BASIS

- Dieses Reglement definiert die unterschiedlichen Kaderstufen des Swiss Sailing Teams im Nachwuchs- und Elitebereich. Es beinhaltet die zwingenden Leistungsanforderungen und Voraussetzungen, die für eine Aufnahme in die unterschiedlichen Kader des Swiss Sailing Team erreicht sein müssen.
- Unter Kadermitglieder werden Athletinnen und Athleten verstanden, welche Mitglieder im Olympic Team, National-, B-, C-Kader oder Youth Team (Nachwuchskader) sind.
- Kadereinteilungen gemäss diesem Reglement bilden die Grundlage für die Unterstützung durch das Swiss Sailing Team (materiell und finanziell).
- In einem Elitekader können auch Athletinnen und Athleten, die altershalber noch zum Nachwuchs gehören, aufgenommen werden. Bei einer Mitgliedschaft in einem Elitekader geht die Mitgliedschaft im Nachwuchskader verloren.
- In Zweihand-Disziplinen ist in Bezug auf obere Alterslimiten das Alter des älteren Teammitglied ausschlaggebend.
- Die Beurteilungen im Zusammenhang mit Kaderaufnahmen und Entscheide von Kaderaufnahmen werden durch den Selektionsausschuss des Swiss Sailing Team vorgenommen. Kommuniziert werden diese durch den Teamchef.
- Dieses Reglement wird gemeinsam mit weiteren Reglementen des Swiss Sailing Team angewendet.
- Bei Widersprüchen zwischen den sprachlichen Fassungen dieses Reglements geht die deutsche Fassung vor.

## 2 KADER DES SWISS SAILING TEAMS

### 2.1 KADERSTUFEN

Im Nachwuchsbereich kann das Swiss Sailing Team in den von Swiss Sailing bestimmten Nachwuchsklassen Kader bilden. Im Elitebereich kann das Swiss Sailing Team ausschliesslich Kader in den jeweilig aktuellen olympischen Bootsklassen bilden. Die Kaderstruktur basiert auf dem FTEM-System von Swiss Olympic (Foundation, Talent, Elite & Mastery).

#### 2.1.1. Youth Team (Nachwuchskader)

Das Youth Team ist das Fördergefäss für überdurchschnittlich talentierte und erfolgreiche Nachwuchs-athletinnen und -athleten.

Das Ziel ist die gezielte Unterstützung der Jugendklassen U19 (420 F/M, Nacra15 Mix, ILCA6 F/M, 29er F/M, Formula Kite F/M und IQFoil Jugend F/M), T3 gemäss FTEM und den Olympische Klassen Junioren (470 Mix, Nacra 17 Mix, ILCA6 W, ILCA7 M, 49er FX, 49er, IQFoil W/M, Formula Kite F/M) T4 gemäss FTEM.

Mitglieder im Youth Team erhalten in erster Linie Unterstützung in Form von persönlichen Ressourcen (Coaches, Trainer, Spezialisten, usw.) und können nach Möglichkeit von Massnahmen und Projekten zur Förderung der Elitekader mitprofitieren. Der Betreuung von Schule und Leistungssport kommt bei Athletinnen und Athleten des Youth Teams eine besondere Bedeutung zu.

Der Talentpool (TP), der die T2-Phase unterstützt, ist noch nicht als Kaderstufe zu verstehen. Es ist vielmehr als Gefäss für Athletinnen und Athleten mit hohem Potential für eine künftige Kadermitgliedschaft zu verstehen. Die Leistungsanforderungen für eine Selektion in den Talentpool werden im Nachwuchs-förderungskonzept geregelt.

### 2.1.2. Elitekader

- **C-Kader (CK)**

Der C-Kader ist die Übergangsstufe vom Youth Team zum Elitekader. Es ist das Gefäss für Athletinnen und Athleten mit hohem Potential, welche bereits erfolgsversprechende Resultate im Youth Team erbracht haben. Mitglieder des C-Kaders erhalten in erster Linie Unterstützung in Form von persönlichen Ressourcen (Coaches, Trainer, Spezialisten, usw.) und können nach Möglichkeit von Massnahmen und Projekten zur Förderung des Nationalkaders mitprofitieren.

- **B-Kader (BK)**

Der B-Kader ist die Übergangsstufe vom C-Kader zum Nationalkader und Gefäss für Athletinnen und Athleten, welche trotz eines hohen Potentials noch keine Nationalkaderresultate erbracht haben. Mitglieder des B-Kaders erhalten in erster Linie Unterstützung in Form von persönlichen Ressourcen (Coaches, Trainer, Spezialisten, usw.) und können nach Möglichkeit von Massnahmen und Projekten zur Förderung des Nationalkaders mitprofitieren.

- **Nationalkader (NK)**

Der Nationalkader ist formal die höchste Kaderstufe des Swiss Sailing Teams und entspricht der Nationalmannschaft des Schweizer Segelsports. Die Mitglieder des Nationalkaders erhalten die bestmögliche finanzielle und persönliche Unterstützung durch Trainer, Coaches und Spezialisten. Sie können auf sämtliche im Rahmen der Möglichkeiten zur Verfügung stehende Ressourcen zugreifen. Die Aufnahme erfolgt nach rein leistungsorientierten Kriterien. Mitgliedern des Nationalkaders kommt bei der Unterstützung in der Regel oberste Priorität zu.

- **Olympic Team (OT)**

Das Olympic Team wird aus Athletinnen und Athleten gebildet, welche die Selektionslimiten für die Olympischen Spiele erfolgreich erreicht haben und durch den Selektionsausschuss von Swiss Olympic selektioniert wurden. Mitglieder des Olympic Teams werden zielgerichtet auf eine erfolgreiche Olympiateilnahme vorbereitet.

## 2.2 LEISTUNGSKRITERIEN

Die Leistungskriterien unterteilen sich je nach Kader in harte (Resultate, Bestehen von Tests und bereits erreichte Selektionen) und weiche (Projekt- und Potentialbeurteilungen) Faktoren. Hinzu kommen in jedem Fall Basiskriterien, welche für alle Kaderstufen zwingend erfüllt sein müssen.

### 2.2.1 Basiskriterien

Folgende Basiskriterien müssen zur Aufnahme in sämtliche Kaderstufen des Swiss Sailing Teams erfüllt sein (Youth Team und Elite):

- **Generell:** Von jeder Athletin und jedem Athleten wird ein starkes persönliches Engagement und eine Erfolgsorientierung erwartet, um die gemeinsamen Ziele zu erreichen. Gibt es in einer Bootsklasse mehrere Teams oder Athletinnen und Athleten, im Youth Team oder im Elitekader, erfolgt die Betreuung prinzipiell in Trainingsgruppen (Squads). Die Eingliederungsfähigkeit und das Potenzial, andere Mitglieder in der Gruppe zu fordern und zu fördern, ist eine wichtige Grundvoraussetzung und wird regelmässig beurteilt. Die Beachtung und Umsetzung der Teamwerte „Commitment – Cooperation – Respect“ wird jederzeit vorausgesetzt.
- **Jede Athletin / jeder Athlet** (bei Teams beide Teammitglieder) muss die aktuell gültige Athletinnen- und Athletenvereinbarung unterzeichnen. Die entsprechenden Bestimmungen und Reglemente müssen jederzeit eingehalten werden.
- **Youth Team:** Die Athletinnen und Athleten des Youth Teams müssen eine Mehrjahresplanung einreichen, in der sie ihre schulische bzw. ausbildungsbezogene bzw. berufliche und sportliche Karriereplanung

darstellen. Ein allfälliger Militärdienst sollte ebenfalls sinnvoll geplant werden. Zudem muss eine detaillierte und verbindliche Jahresplanung (Training/Regatta) eingereicht werden. Voraussetzung für die Mitgliedschaft ist ein gültiger Schweizer Pass oder die Berechtigung von World Sailing für die Schweiz starten zu dürfen (Regulations, Appendix 3, 19. Eligibility Code).

- Elite: Athletinnen und Athleten des National- und B-Kader müssen ein Olympia-Dossier einreichen, welches deren Olympia-Projekt beschreibt (siehe Leitfaden Olympia-Dossier). Dieses wird hinsichtlich sämtlicher relevanter Erfolgsfaktoren beurteilt und ist im Falle einer Kaderaufnahme durch den Selektionsausschuss zu genehmigen. Zur Projekteingabe gehört zudem auf allen Kaderstufen die Erstellung und Einreichung einer Mehrjahresplanung. Voraussetzung für die Mitgliedschaft ist ein gültiger Schweizer Pass und die Berechtigung von World Sailing für die Schweiz starten zu dürfen (Regulations, Appendix 3, 19. Eligibility Code).

### 2.2.2 Leistungskriterien Youth Team (Nachwuchskader)

Die Aufnahme ins Youth Team basiert auf der PISTE-Rangliste, die von Swiss Olympic genehmigt wurde und im Nachwuchsförderungskonzept verankert ist. Um für die PISTE-Rangliste in Frage zu kommen, müssen die Kriterien der jeweiligen Phase gemäss FTEM (siehe Tabelle 1), erfüllt sein. Die Leistungskriterien für die Aufnahme basieren auf Ergebnissen unter den besten 50%, 30% und 20% der Junioren-EM, Junioren-WM, Youth Sailing World Championship (YWSC). Falls diese Events (JEM, JWM) in gemischten Flotten mit der Elite stattfinden, werden die Ranglisten nach Altersklasse und Geschlecht bereinigt.

Das PISTE-System (siehe Nachwuchsförderungskonzept Swiss Sailing) berücksichtigt folgende Aspekte: sportliche Ergebnisse, Resultate beim physischen Test, Trainerbeurteilung, Potenzialbewertung sowie Karriereplanung.

**Tabelle 1:** Internationale Leistungskriterien Youth Team / Resultate in den ersten % der Rangliste bei Jugend-EM, Jugend-WM oder der World Sailing Jugend Weltmeisterschaft (YWSC) bzw. den entsprechenden Juniorenranglisten bei EM und WM.

Youth Team FTEM	U17	U18	U19	U20	U21	U22	U23
<b>T3</b>	Top 50%	Top 30 %	Top 20%				
<b>T4</b>				Top 50%	Top 30 %	Top 20%	
					Top 50%	Top 30 %	Top 20%

In der Nacra 17- (U24) und 470-Klasse (U25) wird das 20%-Kriterium auch in den Jahrgängen nach U23 angewendet.

### 2.2.3 Leistungskriterien C-Kader (CK)

Die Aufnahme in den C-Kader erfolgt mittels einer Potentialbeurteilung durch den Selektionsausschuss. Athletinnen und Athleten des C-Kaders müssen das Potential aufweisen, innert 1-2 Jahren das B-Kader-Einstiegsniveau zu erreichen. In einer jährlichen und individuellen Zielvereinbarung wird die geforderte Leistungsentwicklung mit einem Ergebnisziel definiert.

Bei der Potentialbeurteilung durch den Selektionsausschuss werden folgende Dimensionen berücksichtigt:

- Ein langfristiges und Erfolg versprechendes Projekt verfolgen.
- Physische und psychische Grundvoraussetzungen (Fitness, Grösse, Gewicht, usw.)
- Realität und Zeithorizont der gesetzten Ziele.
- Saisonplanung und langfristige Meilensteinplanung.
- Commitment, Einsatz und Erfolgsorientierung der Athletin oder des Athleten.
- Eingliederungsmöglichkeiten in eine Trainingsgruppe (Squad) und Potential, andere Mitglieder dieser Trainingsgruppe zu fordern und zu fördern.
- Sportliches Curriculum Vitae, Leistungsentwicklung und -prognose.
- Finanzielle Grundlage und Umfeld des Projekts.

- Beachtung und Umsetzung der Teamwerte.

#### **2.2.4 Leistungskriterien B-Kader (BK)**

Die Aufnahme in den B-Kader erfolgt einerseits mittels einer Projekt- und Potentialbeurteilung durch den Selektionsausschuss, andererseits müssen die Athletinnen und Athleten einen jährlichen Leistungsfortschritt nachweisen. In einer jährlichen und individuellen Zielvereinbarung wird die geforderte Leistungsentwicklung mit einem Ergebnisziel definiert.

Athletinnen und Athleten des B-Kaders müssen das Potential aufweisen, innert 3-4 Jahren das Nationalkader-Niveau zu erreichen und/oder ein langfristiges und Erfolg versprechendes Projekt verfolgen.

Bei der Projektbeurteilung durch den Selektionsausschuss werden folgende Dimensionen berücksichtigt:

- Als Leistungskriterien zur Aufnahme (1. Jahr) ein Resultat in den ersten 40% der Rangliste bei WM oder EM.
- Jährlicher Leistungsfortschritt und positive Resultatentwicklung.
- Physische und psychische Grundvoraussetzungen (Fitness, Grösse, Gewicht, usw.).
- Realität und Zeithorizont der gesetzten Ziele.
- Saisonplanung und langfristige Meilensteinplanung.
- Commitment, Einsatz und Erfolgsorientierung der Athletin oder des Athleten.
- Eingliederungsmöglichkeiten in eine Trainingsgruppe (Squad) und Potential, andere Mitglieder dieser Trainingsgruppe zu fordern und zu fördern.
- Sportliches Curriculum Vitae, Leistungsentwicklung und -prognose.
- Finanzielle Grundlage und Umfeld des Projekts.
- Erfolgreiches Bestehen sämtlicher Kadertests (Fitness, Theorie).
- Beachtung und Umsetzung der Teamwerte.

#### **2.2.5 Leistungskriterien Nationalkader (NK)**

Zur Aufnahme in den Nationalkader müssen folgende Leistungskriterien erreicht werden:

- Top 16-Rangierung an der Klassen-WM sowie erstes Ranglistenviertel, oder
- Top 12-Rangierung an der Klassen-EM sowie erstes Ranglistenviertel, oder
- Top 8-Rangierung an den OS

Bei der Projektbeurteilung durch den Selektionsausschuss werden neben den Resultaten folgende Dimensionen berücksichtigt:

- Physische und psychische Grundvoraussetzungen (Fitness, Grösse, Gewicht, usw.).
- Realität und Zeithorizont der gesetzten Ziele.
- Saisonplanung und langfristige Mehrjahresplanung.
- Commitment, Einsatz und Erfolgsorientierung der Athletin oder des Athleten.
- Eingliederungsmöglichkeiten in eine Trainingsgruppe (Squad) und Potential, andere Mitglieder dieser Trainingsgruppe zu fordern und zu fördern.
- Sportliches Curriculum Vitae, Leistungsentwicklung und -prognose.
- Finanzielle Grundlage und Umfeld des Projekts.
- Erfolgreiches Bestehen sämtlicher Kadertests (Fitness, Theorie).
- Beachtung und Umsetzung der Teamwerte.

### **2.2.6 Leistungskriterien Olympic Team (OT)**

Die Aufnahme in das Olympic Team erfolgt beim Erreichen der Selektionskriterien gemäss Selektionsreglement Olympische Spiele, sowie dem positiven Entscheid durch den Selektionsausschuss von Swiss Olympic.

### **2.3 KADERREGATTEN**

Athletinnen und Athleten können die für die Kadereinstufung erforderlichen Kriterien an Weltmeisterschaften, Olympischen Spielen und Europameisterschaften erfüllen. Sollte ein Wettkampf schwach besetzt sein, kann der Selektionsausschuss die Anerkennung dieses Anlasses als Kaderregatta jederzeit rückgängig machen, anders gewichten oder eine Ersatzregatta bestimmen.

### **2.4 KADERZUSAMMENZUG**

Das Swiss Sailing Team führt mindestens einmal im Jahr einen Kaderzusammenzug durch. Die Teilnahme an diesem Anlass ist für sämtliche Kaderathletinnen und Athleten obligatorisch. Mit dem Kaderanlass werden folgende Ziele verfolgt:

- Gemeinsames Treffen der Kadermitglieder, Trainer und Spezialisten.
- Planung, Erfahrungsaustausch und Koordination.
- Durchführung von Kadertests und Potentialanalysen.
- Behandeln wichtiger theoretischer und aktueller Themen.
- Saisonplanung, Führungs- und Organisationsinformationen durch Swiss Sailing Team.

Das Datum für den Kaderzusammenzug wird im Voraus festgelegt und kommuniziert.

### **2.5 INDIVIDUELLE ZIELVEREINBARUNG ZUM VORLÄUFIGEN ERHALT DER KADERMITGLIEDSCHAFT**

Mit Athletinnen und Athleten, welche die geforderten Selektionskriterien knapp verpasst haben und/oder an einer Kaderregatta ausgefallen sind, kann der Selektionsausschuss im Rahmen einer individuellen und verbindlichen Zielvereinbarung weitere Ergebnisziele definieren. Wird das definierte Ergebnisziel erneut nicht erreicht, kann der Selektionsausschuss die Kadermitgliedschaft per sofort auflösen oder andere geeignete Massnahmen zur Zielerreichung in die Wege leiten.

Die individuelle Zielvereinbarung kann sich auch auf alle weiteren Leistungsfaktoren beziehen. In solchen Fällen ist das Ziel der Vereinbarung, individuelle Schwachstellen zu identifizieren, diese schnellstmöglich zu beseitigen und damit die Basis für eine erfolgreiche sportliche Weiterentwicklung einer Athletin oder eines Athleten zu legen. Swiss Sailing Team versucht nach Möglichkeit, der betreffenden Athletin oder des Athleten eine angemessene Unterstützung zur Erreichung dieser Ziele zu geben (z.B. Spezialisten). Die Einhaltung und Erreichung der in einer solchen Zielvereinbarung festgelegten Auflagen ist durch die Athletin oder den Athleten im gesetzten Zeitraum zu erfüllen.

### **2.6 RÜCKSTUFUNG**

Werden die Leistungskriterien für einen Kaderstatus nicht erreicht und wird keine Individuelle Zielvereinbarung (siehe 2.5) definiert, erfolgt eine Rückstufung in den darunterliegenden Kader. In den C-Kader können prinzipiell nur Athletinnen und Athleten aufgenommen werden, die sich im jeweiligen Junioren-alter der entsprechenden Kategorie befinden.

### 3 ALLGEMEINE FRISTEN UND GÜLTIGKEITSDAUER

Für den Aufnahmeprozess und die Dauer einer Kadermitgliedschaft gelten folgende Bestimmungen:

- Grundsätzlich gilt die Mitgliedschaft in einem Kader des Swiss Sailing Teams (Nationalteam, B-, C- und Youth Team) für ein Jahr. Die Kaderaufnahme erfolgt gegen Ende Oktober des laufenden Jahres, dementsprechend beginnt die Kadermitgliedschaft am 1. November des laufenden Jahres und endet am 31. Oktober des Folgejahres. Liegen WM oder EM später in der Saison, verlängert sich die Kadermitgliedschaft bis maximal zum Ende des Jahres.
- Die Mitgliedschaft im Olympic Team beginnt mit dem positiven Selektionsentscheid durch Swiss Olympic und dauert bis zum Ende des Olympiejahres. Falls die Kaderkriterien für den Nationalkader erreicht wurden, erfolgt im Folgejahr eine Rückstufung in diesen Kader. Falls das Projekt in der gleichen Bootsklasse weitergeführt wird und die Kaderkriterien für den Nationalkader nicht erreicht wurden, erfolgt eine Rückstufung in den B-Kader.

### 4 SPEZIALFÄLLE UND AUSNAHMEREGLUNGEN

- Rückstufungen, Entlassungen oder Suspendierungen aus dem Kader sind bei ausserordentlichen Gründen jederzeit möglich. Als ausserordentlich gelten insbesondere Dopingvergehen, Fälle von unsportlichem oder unethischem Verhalten, Verstösse gegen die Teamwerte oder das Nichteinhalten bzw. Nichterfüllen einer individuellen Zielvereinbarung.  
Der Entscheid, welche konkrete Massnahme (Rückstufung, Entlassung oder Suspendierung) getroffen wird, obliegt dem Selektionsausschuss und ist abhängig von der Schwere des Verstosses.
- Bei einem Rücktritt vom Leistungssport und/oder Rückzug des Projektes wird die Kaderzugehörigkeit per sofort aufgehoben.
- Bei speziellen Ereignissen (Klassenwechsel, Funktionswechsel innerhalb einer Mannschaft, Veränderung der Mannschaftszusammensetzung, Reduzierung des Programms, u.ä.) wird der Status der Kadermitgliedschaft durch den Selektionsausschuss neu überprüft.
- In begründeten Fällen (Bspw. Pausieren nach Grossveranstaltungen, Ausbildungs- und Rekonvaleszenzphasen o.ä.), kann der Kaderstatus einer Athletin/eines Athleten nach Absprache mit dem Selektionsausschuss für maximal ein Jahr sistiert werden.
- Ansprüche der Athletinnen und Athleten, für den bis zum Ausschluss absolvierten Teil des Programms werden von Swiss Sailing Team vergütet. Von dieser Regelung ausgenommen ist ein Ausschluss gemäss Absatz 1 dieses Abschnitts.